

Частное дошкольное
образовательное учреждение
«Детский сад №68
открытого акционерного общества
«Российские железные дороги»



ПОЛОЖЕНИЕ О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ

02.09.2019, №

1. Общие положения

1.1. Положение о конфликте интересов работников частного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №68 открытого акционерного общества «Российские железные дороги» разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» и Федерального закона «О противодействии коррупции» с целью определения ситуации, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

1.2. Конфликт интересов работников дошкольного учреждения – ситуация, при которой у работников при осуществлении ими профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работниками профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами воспитанников, родителей (законных представителей) воспитанников, т.е. под конфликтом интересов подразумевается заинтересованность работника в получении материальной выгоды при выполнении им своей работы.

Под личной заинтересованностью понимается возможность получения работниками при исполнении ими должностных обязанностей доходов в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для себя или лиц близкого родства или свойства, а также для граждан или организаций, с которыми работник связан финансовыми или иными обязательствами.

1.3. Правовое обеспечение конфликта интересов работников детского сада определяется федеральной и региональной нормативной базой. Первичным органом по рассмотрению конфликтных ситуаций в детском саду является Комиссия по урегулированию конфликта интересов.

1.4. При возникновении ситуации конфликта интересов работников должны соблюдаться права личности всех сторон конфликта.

2. Возникновение конфликта интересов работников

При определении конфликта интересов в детском саду попадает множество различных ситуаций, в которых работник может оказаться в процессе выполнения должностных обязанностей, поэтому составить исчерпывающий перечень ситуаций не представляется возможным.

Следующие моменты, в которых возникновение конфликта интересов работников считается наиболее вероятным:

- получение подарков и услуг;
- сбор денег на нужды группы или детского сада;
- участие в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих воспитанников;
- небезвыгодные предложения работнику от родителей законных представителей воспитанников;
- небескорыстное использование возможностей родителей (законных представителей) воспитанников;
- передача третьим лицам и использование персональной информации воспитанников и других работников.

В случае возникновения у работников личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан проинформировать об этом заведующего или Комиссию по урегулированию конфликта интересов в письменной форме.

Заведующий или Комиссия по урегулированию конфликта интересов, которым стало известно о возникновении у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

3. Рассмотрение конфликта интересов работников

1. Конфликт интересов работников в случае его возникновения рассматривается Комиссией по урегулированию конфликта интересов.
2. Порядок рассмотрения ситуации конфликта интересов определен Положением о Комиссии по урегулированию конфликта интересов.

Решение выборного профсоюзного органа
от « ____ » _____ 20 ____ г. № ____ учтено.